

- สำเนา -

คำสั่ง มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตจันทบุรี
ที่ ๙๖ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์
วิทยาเขตจันทบุรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ หน่วยประกันคุณภาพ งานวิชาการ วิทยาเขตจันทบุรี มหาวิทยาลัยบูรพา ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๑) ของคำสั่ง มหาวิทยาลัยบูรพาที่ ๓๕๐๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การมอบอำนาจของ อธิการบดี ด้านการบริหารงานทั่วไป ให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการแทน จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ วิทยาเขตจันทบุรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตจันทบุรี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตจันทบุรี	กรรมการ
๓. คณบดีคณะอักษรศาสตร์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะเทคโนโลยีทางทะเล	กรรมการ
๕. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองบริหารวิทยาเขตจันทบุรี	กรรมการ
๗. นายบัลลังก์ เนื่องแสง	กรรมการ
๘. นางนภาพร เลียดประถม	กรรมการ
๙. นางมะลิวัลย์ คุตะโค	กรรมการ
๑๐. นายธวัชชัย ตูลาพรชัย	กรรมการ
๑๑. นางสาวนันทรัตน์ บุนนาค	กรรมการ
๑๒. นางสาวจूरรัตน์ สารรัตน์	กรรมการ
๑๓. นายยศพล ผลาผล	กรรมการ
๑๔. นางอารยา สุนทรวิภาต	กรรมการ
๑๕. นางสาวนิสาชล เทศศรี	กรรมการ
๑๖. นางนปภา ตงสกุลวัฒนา	กรรมการ
๑๗. นายวิศิษฐ์ ลีศิริวัฒนกุล	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะ/...

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ วิทยาเขตจันทบุรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดปรัชญาหรือปณิธานของ วิทยาเขตจันทบุรี
๒. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ที่ชัดเจน และครอบคลุมทุกภารกิจของสถาบัน อันได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านบริหารจัดการ
๓. วิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ ปรัชญาหรือปณิธานและนโยบายของวิทยาเขต
๔. ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารหน่วยงานถึงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์และเป้าหมายของกลยุทธ์ และกำหนดหน่วยงานภายในรับผิดชอบดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์
๕. จัดทำแผนที่กลยุทธ์ (Strategic map) และจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
๖. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการ ประจำปีทั้ง ๔ พันธกิจ
๗. จัดทำตัวบ่งชี้ พร้อมทั้งเป้าหมาย ของแต่ละตัวบ่งชี้ที่จะใช้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี
๘. มีกระบวนการส่งเสริมให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวบ่งชี้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย
๙. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานทั้ง ๔ พันธกิจ
๑๐. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
๑๑. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เทียบกับค่าเป้าหมายเสนอผู้บริหาร ในช่วงเวลา ๓ เดือน และ ๖ เดือน
๑๒. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์โดยเปรียบเทียบผลของตัวบ่งชี้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์กับค่าเป้าหมาย
๑๓. นำผลการประเมินที่ได้บรรจุเข้าวาระเพื่อพิจารณาในที่ประชุมผู้บริหารหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๑๔. วิเคราะห์ทรัพยากรที่ต้องใช้ในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของวิทยาเขต
๑๕. ประเมินมูลค่าของทรัพยากรที่ต้องใช้ซึ่งจะเป็นงบประมาณในการดำเนินการตามแผน
๑๖. กำหนดแหล่งที่มาของงบประมาณซึ่งอาจจะเป็นงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ เงินบริจาค หรือวิทยาเขตจะต้องจัดให้มีการระดมทุนจากแหล่งทุนต่าง
๑๗. จัดหาแหล่งทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของค่าใช้จ่ายหรือเงินทุนและเพียงพอ สำหรับการบริหารภารกิจของวิทยาเขตในทุกด้านให้เป็นไปตามเป้าหมาย
๑๘. จัดสรรทรัพยากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้าและได้รับการยอมรับโดยทั่วของประชาชน

๑๙. จัดทำแผนจัดหาทรัพยากรทางการเงินอย่างเพียงพอ สำหรับบริหารภารกิจของวิทยา-
เขตในทุกด้านให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๒๐. จัดทำแผนใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อจะทำให้รายได้ รายจ่าย เป็นไปอย่าง
เหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)

วศิน ยูวนะเตมีย์

(นายวศิน ยูวนะเตมีย์)

คณบดีคณะเทคโนโลยีทางทะเล

ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตจันทบุรี ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพัชรี ปัญญาเลิศศรีธธา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป